

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng
và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển
đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Căn cứ Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW*); Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW (*sau đây viết tắt là Chương trình số 42-CTr/TU*), Ban Thường vụ Thị ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình số 42-CTr/TU, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt đầy đủ và triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị từ thị xã đến cơ sở và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU nhằm tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và thị xã trong giai đoạn mới.

- Xác định những nội dung, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện để các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị chủ động phối hợp, tổ chức triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU. Huy động có hiệu quả nguồn lực cho từng ngành, lĩnh vực đặc thù, phù hợp với yêu cầu và sự phát triển của thị xã, góp phần tạo nguồn chuyên gia, trí thức, người có trình độ chuyên môn sâu, nghiệp vụ cao.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, trực tiếp là người đứng đầu nêu cao vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, đẩy mạnh công tác quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện, cụ thể hóa Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU và Kế hoạch này bằng những nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn

vị, địa phương; gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, góp phần bảo đảm quốc phòng - an ninh, đối ngoại, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời bổ sung, cập nhật những chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp mới, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Đội ngũ trí thức là nguồn lực đặc biệt quan trọng, là lực lượng lao động trí óc, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu về một lĩnh vực, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo; giàu lòng yêu nước, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và dân tộc; là lực lượng có vai trò quan trọng trong liên minh giai cấp công nhân, giai cấp nông dân dưới sự lãnh đạo của Đảng; có trách nhiệm tiên phong, tạo ra sản phẩm tinh thần, vật chất chất lượng cao cho xã hội, là nguồn lực đặc biệt trong phát triển kinh tế tri thức, công nghiệp hoá, hiện đại hoá, hội nhập quốc tế và phát triển nền văn hoá tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh dân tộc, đóng góp to lớn cho sự phát triển của thị xã, cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng đội ngũ trí thức của thị xã vững mạnh toàn diện là đầu tư cho xây dựng, và phát triển bền vững; là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền và hệ thống chính trị từ thị xã đến cơ sở. Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức, có cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng trí thức; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận. Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức vì mục tiêu xây dựng Đông Triều trở thành thành phố giàu đẹp, văn minh, hiện đại, người dân có cuộc sống bình yên, ấm no, hạnh phúc; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Quan tâm phát huy, động viên đội ngũ trí thức của thị xã nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ đóng góp cho phát triển của đất nước, của tỉnh và thị xã.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

- Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trên địa bàn thị xã có tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, gương mẫu; tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có trình độ, năng lực, uy tín; có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thị xã.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Mục tiêu đến năm 2030

+ Xây dựng đội ngũ trí thức trong các cơ quan, đơn vị từ thị xã đến cơ sở cả về số lượng và chất lượng, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, nhất là đội ngũ hoạt động trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu, thế mạnh của thị xã.

+ Thực hiện các cơ chế, chính sách đảm bảo khả thi, đồng bộ, tạo điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ; vận dụng hiệu quả các chính sách thu hút nhân tài nhằm góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.

+ Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin... cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Phấn đấu đến năm 2030, tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ sau đại học đạt 16.40%. Ưu tiên chỉ tiêu biên chế tuyển mới hằng năm để tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao thuộc lĩnh vực khoa học, công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn, các lĩnh vực ưu tiên phát triển của thị xã (năng lượng, chế biến chế tạo, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, kiến trúc, giáo dục đào tạo, y tế, du lịch, dịch vụ, công nghiệp văn hóa, công nghệ thông tin...).

+ Tạo lập môi trường làm việc dân chủ, thân thiện, sáng tạo. Quan tâm đầu tư nguồn lực tài chính trong đảm bảo cơ sở vật chất, kỹ thuật nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động chuyên môn, nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

+ Tập trung xây dựng hệ sinh thái dân sinh hấp dẫn với chính sách khuyến khích và hỗ trợ vượt trội, môi trường sống tốt, các dịch vụ công có chất lượng cao để thu hút và giữ chân nhân tài, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyển dịch cơ cấu lao động, việc làm gắn với tăng quy mô và nâng cao chất lượng dân số, đặc biệt có các cơ chế chính sách để thu hút lao động khi làm việc tại Đông Triều.

- Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức thị xã Đông Triều có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; có bước đột phá về nghiên cứu, chuyển giao, ứng dụng, làm chủ khoa học công nghệ, kỹ thuật tiên tiến, hiện đại; có những công trình, giải pháp khoa học, công nghệ tiêu biểu.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền từ thị xã đến cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Quán triệt toàn diện, sâu sắc các nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TU, Chương trình hành động số 42-CTr/TU và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thị xã, nhằm đổi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức

đảng, chính quyền và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương, quan điểm của Trung ương, của tỉnh và thị xã về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới đã được cụ thể hóa trong các nghị quyết, chương trình, kế hoạch¹.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, chính sách của tỉnh, của thị xã.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Đổi mới nội dung học tập chính trị, tư tưởng với các hình thức phù hợp và đa dạng; quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhất là cán bộ trẻ trong quy hoạch, có năng lực, triển vọng phát triển. Động viên, khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định; triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định số 142-QĐ/TW ngày 23/4/2024 của Bộ Chính trị về thí điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ.

¹ - Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 16/11/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nhanh, bền vững ngành công nghiệp chế biến, chế tạo giai đoạn 2020-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ninh về chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 30/10/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Quảng Ninh trở thành nguồn lực nội sinh, động lực cho phát triển nhanh, bền vững; Chương trình hành động số 33-CTr/TU ngày 20/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 15/01/2019 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu lực quản lý khai thác sử dụng và phát huy nguồn lực của nền kinh tế; Chương trình hành động số 2163/CTr-UBND ngày 09/8/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; Kế hoạch số 293/KH-UBND ngày 23/11/2023 của UBND tỉnh thực hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Chương trình hành động số 383-KH/TU ngày 26/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai thực hiện nghị quyết số 17-NQ/TU; Quyết định số 1061/QĐ-UBND ngày 04/4/2024 của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030...

- Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị xã lần thứ XXV; Nghị quyết số 02-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã về phát triển khoa học và công nghệ giai đoạn đến năm 2025 định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 04-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã về phát triển Giáo dục và Đào tạo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030...

- Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là đội ngũ trí thức lãnh đạo, quản lý giỏi; đội ngũ trí thức trong lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hoá, văn nghệ; đội ngũ trí thức doanh nhân và trí thức trong lực lượng vũ trang; thực hiện tốt việc cung cấp thông tin giúp trí thức kịp thời nắm vững các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của đất nước, của tỉnh và thị xã.

- Đề ra kế hoạch, giải pháp cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thoả đáng đối với đội ngũ trí thức, phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của thị xã. Sắp xếp, bố trí vị trí việc làm, tạo môi trường làm việc thực sự phát huy dân chủ, phù hợp để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức; chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với sự phát triển của thị xã.

3. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Kịp thời cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách của Trung ương, của tỉnh, của thị xã về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

- Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Cùng cố, phát triển, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, nơi đội ngũ trí thức sinh hoạt; đồng thời, tạo môi trường lành mạnh để phát huy năng lực sáng tạo và nâng cao phẩm chất đạo đức của đội ngũ trí thức. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện xã hội đối với việc xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của thị xã.

- Làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Xây dựng đội ngũ trí thức bảo đảm hài hoà giữa số lượng và chất lượng, gắn liền với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của thị xã giai đoạn 2025-2030, đặc biệt là các nhiệm vụ trọng tâm về phát triển khoa học và công nghệ, nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, giáo dục - đào tạo đa ngành, đa lĩnh vực, chất lượng cao, y tế, văn hóa, du lịch, chuyển đổi số...

- Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan quản lý trong việc tiến cử và sử dụng cán bộ là trí thức, công khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá và bổ nhiệm cán bộ quản lý; lấy hiệu quả, chất

lượng công việc và sự cống hiến làm thước đo phẩm chất, tài năng của trí thức; chuẩn hóa về trình độ các mặt của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ thị xã đến cơ sở.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách, đẩy mạnh huy động và đa dạng hóa các nguồn lực đầu tư cho xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, ưu tiên cân đối nguồn vốn đầu tư phát triển về hạ tầng, môi trường làm việc phục vụ các hoạt động nghiên cứu, sáng tạo của trí thức. Tập trung nguồn lực cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức. Có cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 27/8/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã về *"Phát triển khoa học và công nghệ giai đoạn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030"*; Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030; nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phát triển khoa học công nghệ thị xã; bố trí nguồn lực thỏa đáng cho khoa học, công nghệ; quản lý và sử dụng có hiệu quả các khoản chi sự nghiệp khoa học công nghệ đúng mục đích, hiệu quả, không để xảy ra thất thoát, lãng phí, tiêu cực; khuyến khích các doanh nghiệp trên địa bàn đầu tư cho khoa học, công nghệ; nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ trong sản xuất và quản lý nhằm nâng cao năng suất, chất lượng và sức cạnh tranh của sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ.

- Tăng cường hợp tác với trí thức trong và ngoài tỉnh, người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài, trí thức người nước ngoài trong chuyển giao, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

5. Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ; đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức nhất là Hội Văn học nghệ thuật, Hội Luật gia, Hội Khuyến học, Hiệp hội Doanh nghiệp thị xã... theo hướng sát thực tiễn; động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện xã hội.

- Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng Nhân dân thị xã: Triển khai thực hiện đồng bộ cơ chế, chính sách liên quan đến xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; thường xuyên giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức.

2. Ủy ban nhân dân thị xã xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động số 42-CTr/TU và Kế hoạch này; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch xây dựng đội ngũ trí thức gắn với chiến lược, quy hoạch và đề án phát triển ngành, lĩnh vực; thường xuyên chỉ đạo theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện; hằng năm tiến hành sơ kết và báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy kết quả thực hiện theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã bám sát chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, thị xã, theo chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; chủ động tuyên truyền, nâng cao nhận thức, vận động đoàn viên, hội viên, Nhân dân thực hiện tốt chủ trương, chính sách về giáo dục và đào tạo; tăng cường công tác giám sát và phản biện xã hội để phát hiện những hạn chế, bất cập trong quá trình thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách đối với quá trình xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức.

4. Ban Tuyên giáo Thị ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân thị xã, các Ban xây dựng Đảng và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Thị ủy tuyên truyền, phổ biến rộng rãi nội dung, kết quả thực hiện Nghị quyết trong từng giai đoạn; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị Quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU và Kế hoạch này. Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, ý kiến của các tầng lớp Nhân dân trong quá trình triển khai thực hiện. Định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU và Kế hoạch này tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân; cụ

thể hóa, xây dựng chương trình hoặc kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế của từng ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương bảo đảm chất lượng, hiệu quả và thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc, sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

6. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thị ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện tại lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Thị ủy triển khai Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 04/7/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; yêu cầu các chi, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công triển khai thực hiện đạt kết quả.

Nơi nhận:

- Thường trực Thị ủy (b/c),
- Thường trực HĐND&UBND thị xã,
- Các đ/c Ủy viên BTV Thị ủy,
- Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ thị xã,
- Các Ban xây dựng Đảng của Thị ủy, Văn phòng Thị ủy, Trung tâm Chính trị thị xã,
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức CT-XH thị xã,
- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thị xã,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Ngọc Bằng